


Répondez au questionnaire de l'Autre Cercle sur les questions LGBT au travail

Nous invitons tous les collaborateurs, LGBT ou non, à participer à cette grande consultation nationale ! Avant le 12 novembre, cliquez sur [le lien](#) et entrez ce code : BAC8125P. Grâce à ce questionnaire réalisé par l'Autre Cercle & l'IFOP, exprimez anonymement vos ressentis et opinions concernant la place des questions LGBT dans votre environnement de travail. [En savoir plus](#).

Vous êtes... ?

- Un homme (sur l'état civil)
- Une femme (sur l'état civil)
- Vous préférez ne pas répondre



0%  100%

Vous définissez-vous comme... ?

- Hétérosexuel.le
- Gay / Lesbienne
- Bisexuel.le
- Vous préférez ne pas répondre

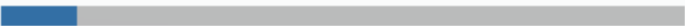


0%  100%

Etes-vous transgenre (personne dont l'identité de genre diffère de leur sexe assigné) ?

- Non
- Oui avec changement d'état civil effectif
- Oui sans changement d'état civil effectif
- Vous préférez ne pas répondre



0%  100%

Quel est votre âge ?

De 18 à 29 ans

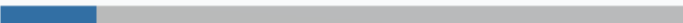
De 30 à 39 ans

De 40 à 49 ans

De 50 à 59 ans

60 ans et plus



0%  100%

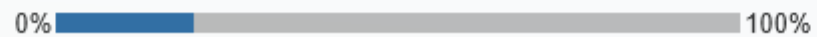
Quelle est votre activité professionnelle ?

- Dirigeant.e
- Cadre supérieur
- Profession libérale
- Cadre moyen ou agent de maîtrise
- Employé.e
- Ouvrier.ère



Depuis quand travaillez-vous au sein de votre entreprise ou organisation actuelle ?

- Moins de 3 ans
- De 3 à 5 ans
- De 6 à 10 ans
- De 11 à 20 ans
- Plus de 20 ans



Exercez-vous des responsabilités d'encadrement dans le cadre de votre activité ?

Oui

Non



0%  100%

Exercez-vous votre activité... ?

- En CDI ou titulaire de la Fonction publique
- En contrat temporaire (CDD, intérim, alternance, contrat de chantier...)



Quelle est votre situation actuelle ?

- Célibataire
- En couple
- Séparé.e, divorcé.e
- Veuf(ve)



0%  100%

Au sein de votre couple, êtes-vous... ?

- Pacsé.e
- Marié.e
- En concubinage
- Sans lien juridique



0%  100%

Avez-vous, vous et/ou votre conjoint.e, un ou plusieurs enfants ?

Oui

Non

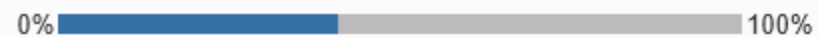


0%  100%

Support - FAQ - VIDEO
©Ifop 2017

Et par rapport à votre ou vos enfant(s), êtes-vous parent... ?

- Biologique
- Adoptant
- Sans lien juridique



Diriez-vous que ... ?

Une seule réponse possible par ligne

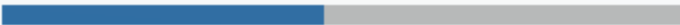
| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | Non, plutôt pas | Non, pas du tout |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Vous recommanderiez à l'un.e de vos proches de venir travailler dans votre entreprise ou organisation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous êtes satisfait.e de l'ambiance de travail | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous êtes satisfait.e de l'intérêt de votre travail | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Le climat général, au sein de votre entreprise ou organisation est bon | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Votre travail est reconnu à sa juste valeur par votre entreprise ou organisation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous vous sentez bien intégré.e au sein de votre entreprise ou organisation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous êtes satisfait.e de vos possibilités d'évolution professionnelle | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous êtes fier.ère d'appartenir à votre entreprise ou organisation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Au sein de votre entreprise ou organisation, avez-vous déjà constaté des traitements inégaux de la part de la direction et du management ou des comportements hostiles de la part des collègues de travail à l'égard de ... ?

Une seule réponse possible par ligne

| | Oui, plusieurs fois | Oui, une fois | Non | Non concerné.e (votre entreprise ou organisation n'en emploie pas à votre connaissance) |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| Personnes transgenres | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Personnes homosexuelles | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Personnes bisexuelles | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



0%  100%

Personnellement, diriez-vous que vous seriez à l'aise, pas à l'aise, ou que vous ne vous poseriez pas la question face à un.e collègue qui se déclare être gay, lesbienne, bisexuel.le ou transgenre... ?

Une seule réponse possible par ligne

| | Très à l'aise | Plutôt à l'aise | Plutôt mal à l'aise | Très mal à l'aise | <i>Vous ne vous poseriez pas la question</i> |
|-------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| Gay | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Lesbienne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Bisexuel.le | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Transgenre | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Diriez-vous que globalement, la situation au sein de votre entreprise ou organisation est satisfaisante ou non en ce qui concerne....?

Une seule réponse possible par ligne

| | Très satisfaisante | Plutôt satisfaisante | Plutôt pas satisfaisante | Pas du tout satisfaisante | Vous ne savez pas |
|--|-----------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|
| L'égalité entre les femmes et les hommes | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| La prévention des discriminations et la promotion de la diversité (par exemple l'origine ethnique réelle ou supposée, la religion ou les convictions religieuses, le handicap, l'âge...) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



0%  100%

Savez-vous que votre entreprise ou organisation est signataire de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle, pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre, ainsi que pour promouvoir un environnement les LGBT (les personnes Lesbienues, Gays, Bisexuelles et Transgenre) ?

- Oui, et vous connaissez le contenu de cette Charte
- Oui, mais vous ne connaissez pas le contenu de cette Charte
- Non, vous ne le saviez pas



0%  100%

Et diriez-vous que vous soutenez l'engagement de votre entreprise ou organisation à travers la signature de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle ?

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Vous n'avez pas d'opinion



Diriez-vous que la signature de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle par votre entreprise ou organisation a permis... ?

Une seule réponse possible par ligne

| | Oui | Non | Vous ne savez pas |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| D'éviter ou de sanctionner les comportements ou les actes discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en interne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| A des salarié.e.s ou agents LGBT de se rendre plus facilement « visibles », s'ils le souhaitent | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Avez-vous constaté la mise en place des engagements suivants de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle au sein de votre entreprise ou organisation ?

Une seule réponse possible par ligne

| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | Non, plutôt pas | Non, pas du tout |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| La mise en place de règles et procédures contre toutes les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| La sensibilisation des dirigeant.e.s et des managers sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| La sensibilisation de l'ensemble des personnels sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| La prise de parole des dirigeant.e.s contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| La garantie effective des mêmes droits pour toutes et tous en matière de parentalité (congés familiaux, mutuelle, prévoyance...) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Quelles sont les actions qui seraient les plus utiles pour améliorer l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail ?

Plusieurs réponses possibles

- Des prises de parole de la Direction générale
- L'implication des organisations syndicales sur ce thème
- La présence d'une personne référente pour la diversité et la lutte contre les discriminations intégrant également les questions LGBT
- Des sensibilisations de l'encadrement
- Des sensibilisations de l'ensemble du personnel



0%  100%

Etes-vous membre d'une association ayant parmi ses objectifs de lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ?

Plusieurs réponses possibles

- Oui, au sein de votre entreprise ou organisation
- Oui, en dehors de votre entreprise ou organisation
- Non



0%  100%

Pour finir, souhaitez-vous ajouter des remarques, attentes ou suggestions sur la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ?

Saisissez votre réponse dans le cadre ci-dessous

Pour finir, souhaitez-vous ajouter des remarques, attentes ou suggestions sur la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ?

Saisissez votre réponse dans le cadre ci-dessous

je ne comprends pas bien pourquoi l'orientation sexuelle est un sujet dans le monde de l'entreprise. Je me défini par mon job, celui pour lequel je suis embauchée en dehors de toute considération personnelle, orientation sexuelle qui pour moi n'ont aucune place au travail.



0%  100%

Merci pour votre participation

Si vous souhaitez contacter l'association L'Autre Cercle, qui vous garantit une totale confidentialité vis-à-vis de votre entreprise ou organisation :

barometre@autre Cercle.org

0%  100%

Support - FAQ - VIDEO
©Ifop 2017